



Stiftung Liebenau Teilhabe
Liebenauer Arbeitswelten

Jobcoaching – mittendrin und integriert

Mitarbeiter mit Behinderung – individuell und vernetzt begleitet

„Für das Können gibt es nur einen Beweis: das Tun.“
Marie von Ebner-Eschenbach (1830-1916)

Menschen mit Behinderung können vielfältige Aufgaben bewältigen und haben unterschiedliche Fähigkeiten und Fertigkeiten.

In vielen Betrieben bieten sich oft ungeahnte und unzählige Möglichkeiten, sinnvolle Nischenarbeitsplätze zu schaffen. Besonders eignen sich einfache und zeitintensive Routineaufgaben, die die anderen Mitarbeiter entlasten.

**Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung gibt es auch
in Ihrem Unternehmen!**



„Melanie ist eine Bereicherung für unseren Betrieb. Sie arbeitet in ihrem Tempo und leistet sehr gute Qualität. Sie sieht die Arbeit, jedes welche Blatt wird von ihr beseitigt. Diesen genauen Blick haben manche gelernte Fachkräfte nicht.“

Hildegard Elflein, Gärtnerei Alfred Elflein, Eriskirch



„Mit unserer persönlichen Betreuung gewährleisten wir eine unkomplizierte und einfache Eingewöhnung. So können alle Beteiligten prüfen, ob sie zueinander passen.“

Danja Gründler, Leitung Jobcoaching

Die Vorteile für das Unternehmen

- Menschen mit Behinderung bringen eine hohe Arbeitsmotivation sowie eine erhebliche Lern- und Leistungsbereitschaft mit.
- Für Menschen mit Behinderung eignen sich besonders einfache und zeitintensive Routineaufgaben, die die anderen Mitarbeiter entlasten.
- Unser Fachpersonal unterstützt Ihr Unternehmen mit Lösungen bei den Anforderungen des Arbeitsplatzes für einen Menschen mit Behinderung.
- Die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ist eine Bereicherung für Ihre Unternehmenskultur. Ihr Unternehmen profitiert davon, dass wir für sein soziales Engagement werben.
- Mit der Anrechnung der Arbeitsleistung auf die Ausgleichsabgabe kann Ihr Unternehmen wesentlich an ausgabewirksamen Kosten sparen.



Die Vorteile für den Beschäftigten

- „Reinschnuppern“ in bekannte und unbekannte Berufe
- Erprobung berufspraktischer Fähigkeiten und sozialer Kompetenzen auf dem freien Markt
- Arbeitsplatz in einem privatwirtschaftlichen Unternehmen (begleitet von der WfbM)
- Flexible und individuell abgestimmte Arbeitsplatzangebote
- Zielorientiertes Fördern der Persönlichkeiten
- Übergang in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis möglich
- Das Ziel: Vorhandene Stärken zu stärken.

Beschäftigte und Jobcoach kommen wöchentlich zum Gesprächstermin zusammen, um aktuelle Themen zu besprechen.

Unser Ziel: „Vorhandene Stärken zu stärken.“



„Das Thema Inklusion hat uns erst zum perfekten Team gemacht, uns neue Sichtweisen aufgezeigt und uns weiterentwickelt. Eine tolle Zusammenarbeit, ein tolles Miteinander.“

Ozan Önder, Geschäftsführer, ViktualienMARKT

Möglichkeiten der Einbindung in ein Unternehmen

„Jeder ist bei uns herzlich Willkommen,
der Spaß an der Arbeit hat
und sich ausprobieren möchte.“

Danja Gründler, Leitung Jobcoaching

	Praktikum	Betriebsintegrierter Arbeitsplatz	Reguläres Arbeitsverhältnis
Ziel	berufliche Orientierung	Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt	Übergang in den allgemeinen Arbeitsmarkt
Dauer	2 bis 3 Monate	nach Vereinbarung	nach Vereinbarung
Entgelt	bezahlt Werkstatt (WfbM)	bezahlt der Betrieb – nach Vereinbarung	Tariflohn (Zuschüsse möglich)
Status	Werkstatt-Mitarbeiter	Werkstatt-Mitarbeiter	Arbeitnehmer
Vertrag	Praktikumsvereinbarung	Arbeitsplatzvereinbarung	Arbeitsvertrag
Sozialversicherung	Absicherung durch WfbM	Absicherung durch WfbM	Absicherung durch Arbeitgeber
Beratung und Begleitung	Jobcoach	Jobcoach	Integrationsfachdienst
Anrechnung der Ausgleichsabgabe	nicht möglich	möglich	möglich



„Die Frau Pomesny ist der Engel des Wohnbereichs,
nur dass Ihr die Flügel fehlen.“

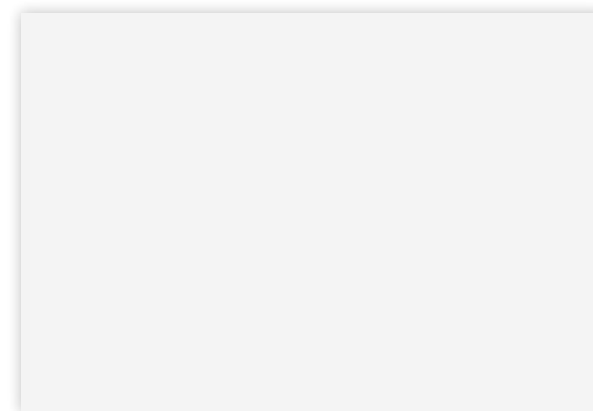
Frau Burghardt

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns über neue Kooperationsunternehmen und über neue Mitarbeiter, die mit den Liebenauer Arbeitswelten arbeiten möchten.

Gerne stellen wir Ihnen die Möglichkeiten von Betriebsintegrierten Arbeitsplätzen persönlich vor und entwickeln gemeinsam mit Ihnen einen individuell auf Sie abgestimmten Stufenplan zur Integration in den Betrieb.

Fragen Sie uns!
Wir beraten und unterstützen Sie gerne.



© Mai 2017

Stiftung Liebenau

www.stiftung-liebenau.de