

0x61757469636F6E

01000111 01110010 01100001 01110100 01110101 01101100 01100001 01110100 01101001 01101111 01101110
00101100 00100000 01010011 01101001 01100101 00100000 01101011 01101111 01100101 01101110 01101110
01100101 01101110 00100000 01000010 01101001 01101110 01100001 01100101 01110010 01110011 01100011
01101000 01110010 01101001 01100110 01110100 00100000 01101100 01100101 01110011 01100101 01101110



Autisten als IT-Spezialisten – Job Coaching bei auticon

24. Januar 2015

auticon hat zum Ziel, möglichst viele qualifizierte Arbeitsplätze für Menschen mit Asperger-Syndrom zu schaffen



Nur 5-10% aller Menschen im Autismus-Spektrum arbeiten auf dem ersten Arbeitsmarkt.

Unternehmen suchen Experten, um präzise Lösungen und punktgenaue Qualität zu erreichen. Gemischte Teams sind dabei ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

Die auticon GmbH bringt die einzigartigen Begabungen von Menschen im Autismus-Spektrum in den ersten Arbeitsmarkt und schafft so für Autisten und Unternehmen eine Win-win-Situation.

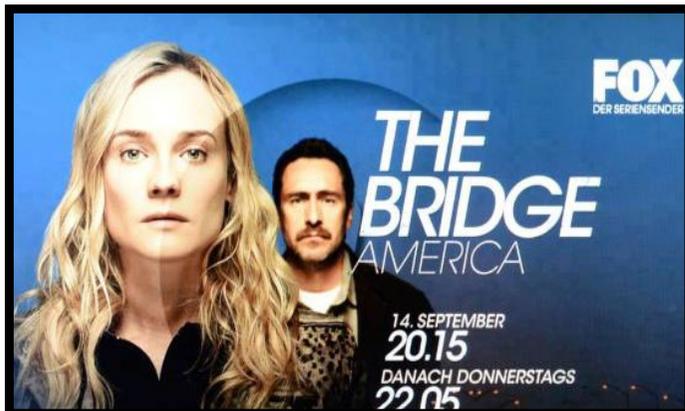
0x61757469636F6E

Was ist Autismus?



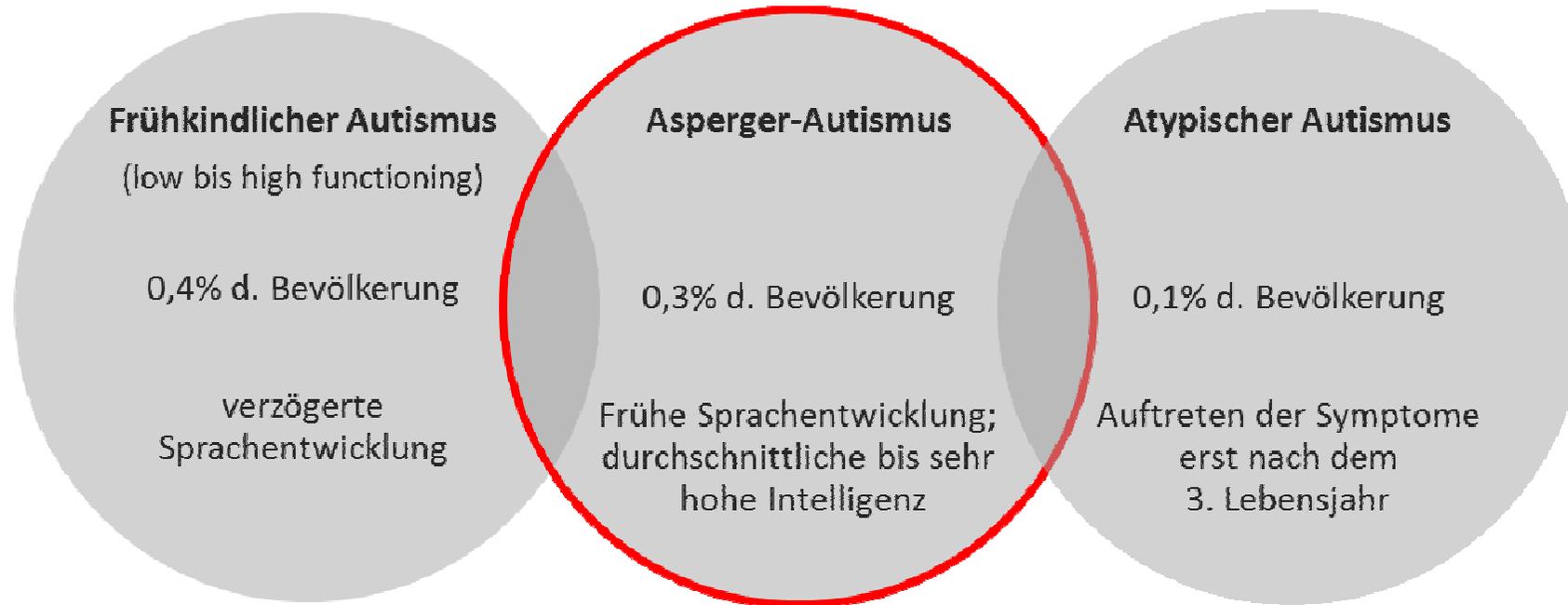
0x61757469636F6E

Autismus ist In



0x61757469636F6E

Autismus-Spektrum



auticon-Zielgruppe

0x61757469636F6E

Schwierigkeiten im Beruf

- Keine typische Erwerbsbiographie
- Kein Eigenmarketing
- Bewerbungsgespräche laufen oft nicht gut
- Kaum Berufserfahrung
- Sequentiell statt Multitasking
- Generelle Probleme in sozialer Interaktion mit Kollegen
- Überforderung bei den nicht-autistischen Mitarbeitern



0x61757469636F6E

Bewerbungsverfahren

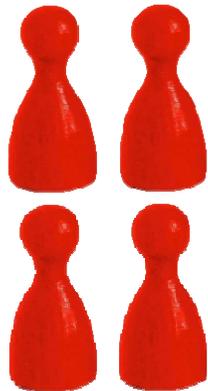


0x61757469636F6E

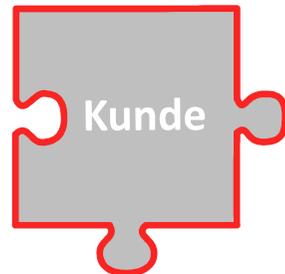
auticon geht auf die Bedürfnisse von Autisten ein und kümmert sich um deren Schwächen mit Hilfe von Job Coaches



Job Coach



auticon
Consultants



Aufgaben des Job Coaches

- Bindeglied zwischen Consultant und Kunde
- Identifizierung eines festen Ansprechpartners
- Informationssammlung zur Unternehmenskultur
- Vorbereitung des Kunden auf den Umgang mit dem autistischen Mitarbeiter
- Beratung zur Arbeitsplatzgestaltung
- Begleitung und Beratung des Consultants
- Feedback-Gespräche mit Kunden und Consultant

0x61757469636F6E

Schwächen in sozialer Interaktion und Kommunikation Stereotype Verhaltensweisen

- Nichtverstehen nonverbaler Signale, Schwierigkeiten mit bildhafter Sprache
- kaum Blickkontakt
- Vermeidung von Körperkontakt
- Stress bei Smalltalk
- Probleme mit dem Verstehen sozialer Regeln
- Schwierigkeiten mit Veränderungen
- Schwierigkeiten zu Organisieren und zu Priorisieren

0x61757469636F6E

Weitere Aufgaben der Job Coaches

- Beantragung von Fördermitteln sowie Investitionszuschüssen, Anschaffung von Hilfsmaterialien
- Unterstützung in der Anmeldung zu und Vorbereitung auf Schulungen und dazugehörige Prüfungen
- Wohnungssuche bei externen Projekten und Abwicklung der Formalitäten
- Abfahren des Arbeitsweges vor dem ersten Termin bei Bedarf und Möglichkeit

0x61757469636F6E

Stärken von Autisten



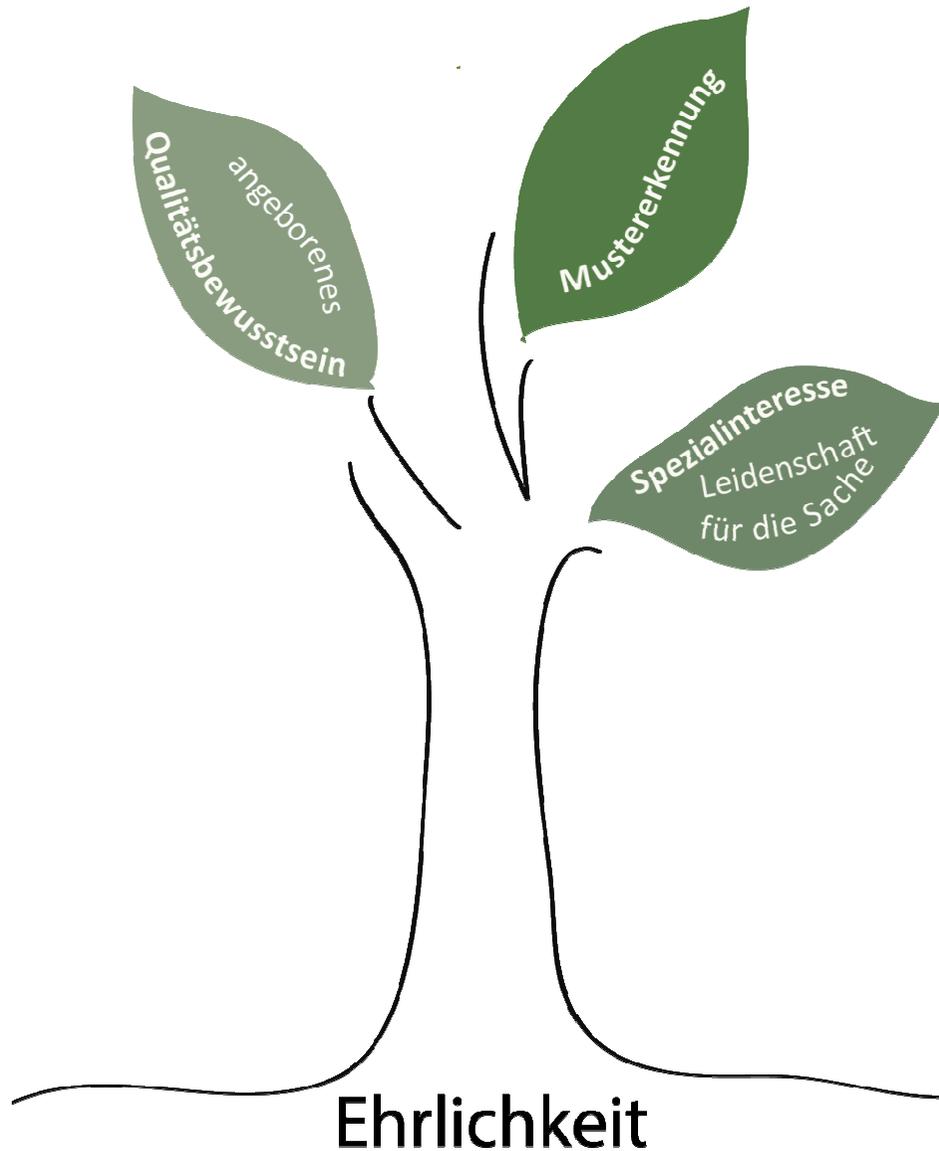
0x61757469636F6E

Stärken von Autisten



ein anderer Blickwinkel

0x61757469636F6E



- Blick fürs Detail
- logisches Denken
- mathematisch-naturwissenschaftliche Begabung
- Aufmerksamkeit, Ausdauer und Regelmäßigkeit
- Loyalität und Wahrheitsliebe
- originelle Lösungsansätze
- hohe Lernfähigkeit und Lernbereitschaft

auticon

aktiviert die außergewöhnlichen Fähigkeiten und Eigenschaften von Asperger Autisten

0x61757469636F6E



- Gesteigerte Produktqualität
- Echter Mehrwert in IT-Projekten
- Echte CSR



- Verbesserte Teamarbeit
- Klare Kommunikation
- Offenheit und Vielfalt, ehrliches Arbeitsklima
- Führen von Mitarbeitern nach Stärken



- Gelebte Inklusion
- Finanzielle Einsparungen (Job Center, HartzIV, Therapien, etc.)
- Neue Jobs

0x61757469636F6E



Judith Schulte

Job Coach

auticon GmbH
Industriestr. 4
70565 Stuttgart

Mobil: 0176 – 569 130 87
judith.schulte@auticon.de
www.auticon.com

0x61757469636F6E