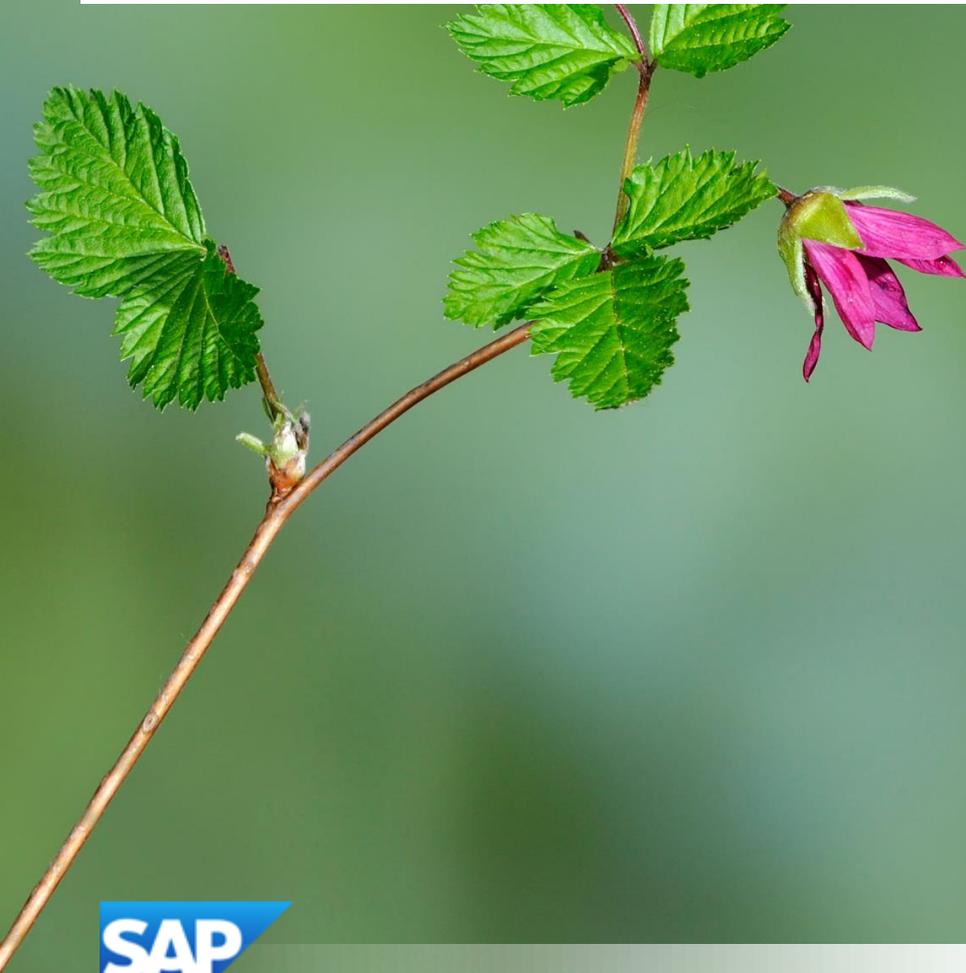


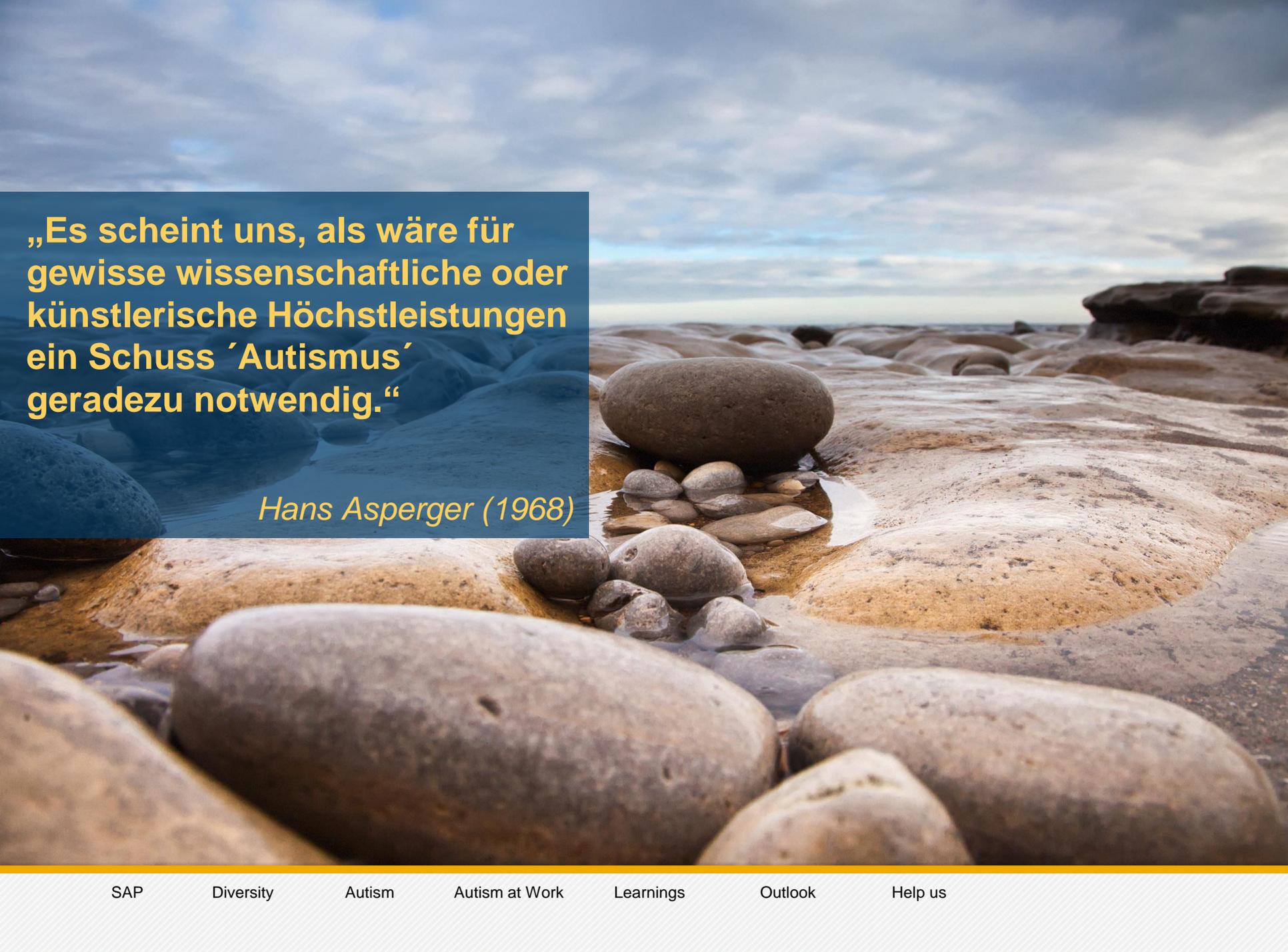
Autism At Work

Steffi Lawitzke
Project Lead Autism at Work Germany



SAP

**IT'S NOT ABOUT BEING DIFFERENT.
IT'S ABOUT MAKING A DIFFERENCE!**



„Es scheint uns, als wäre für gewisse wissenschaftliche oder künstlerische Höchstleistungen ein Schuss 'Autismus' geradezu notwendig.“

Hans Asperger (1968)

SAP Heute

Zahlen & Fakten



Mitarbeiter

67.061

SAP Mitarbeiter weltweit

#126

Nationalitäten

#37

Sprachen

>251.000

Kunden

30.2%

Frauen in der Belegschaft

19.6%

Frauen im Management

39,6y

Durchschnittsalter der Belegschaft



Mitarbeiter sind unsere Fundament

89%

der Mitarbeiter sind stolz darauf für SAP zu arbeiten

89%

der Mitarbeiter glauben an die Produkte und Dienstleistungen von SAP

81%

der Mitarbeiter empfehlen SAP als einen tollen Arbeitgeber

85%

der Mitarbeiter glauben an die Unternehmenswerte der SAP

Diversität & Inklusion bei SAP

Bei SAP fördern und gestalten wir ein Umfeld, in dem wir die Vielfalt wertschätzen. Deshalb sind Inklusion und Diversität eng miteinander verknüpft. Ungeachtet der Position, Funktion oder geografischen Zugehörigkeit wünschen sich alle Mitarbeiter einen Arbeitsplatz, an dem sie willkommen sind und an dem ihre Perspektiven und ihre einzigartige Kombination aus Kultur, Herkunft, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, physischen oder mentalen Fähigkeiten sowie der momentanen Lebenssituation geschätzt werden.



**IT'S NOT ABOUT BEING DIFFERENT.
IT'S ABOUT MAKING A DIFFERENCE!**

[SAP](#)

[Diversity](#)

[Autism](#)

[Autism at Work](#)

[Learnings](#)

[Outlook](#)

[Help us](#)

Der Weg von der Konzernstrategie zum Projekt

Corporate Strategy

Diversity and Inclusion

Gender Intelligence

Generational Intelligence

Culture & Identity

Differently Abled People

Autism at Work

“Autism is not limited to a single region or a country; it is a worldwide challenge that requires global action.”

Secretary-General Ban Ki-moon



World Autism Awareness Day

2 April

"This international attention is essential to address stigma, lack of awareness and inadequate support structures. Now is the time to work for a more inclusive society, highlight the talents of affected people and ensure opportunities for them to realize their potential."

Secretary-General Ban Ki-moon

**IT'S NOT ABOUT BEING DIFFERENT.
*IT'S ABOUT MAKING A DIFFERENCE!***

Auf der Suche nach besonderen Talenten...



Assoziatives und bildbasiertes Denken
Komplexe Zusammenhänge erfassen können



Logisch / Analytisch / Strukturiert



Liebe zum Detail – Fähigkeit Abweichungen und Muster zu erkennen



Sicherheit in immer wiederkehrenden und repetitiven Aufgaben finden

- **Verlässlichkeit**
- **Transparenz**
- **Zuverlässigkeit**
- **Genauigkeit**
- **Authentizität**
- **Präzision**
- **Loyalität**
- **Liebe zu Details**

Hilfe bei der Umsetzung der Fähigkeiten

- **Schwerbehindertenvertretung**
- **Gesundheitswesen**
- **Betriebsärzte**
- **Manager**
- **Kollegen**
- **Buddies**



- **Eltern,**
- **Therapeuten,**
- **Vereine & Verbände**
- **Lokale Projektleiter**
- **Coaches**



Autism at Work – Wo die Reise begann...

Projekt Prayas in Indien – Zugang zu (Weiter-)Bildung, Ausbildung und Beschäftigung für Menschen mit Autismus durch Technologie

Die verschiedenen Aspekte von Prayas bei SAP India



SAP Kollegen schulen Eltern autistischer Kinder und Pädagogen im Umgang mit Tablets und PC's



Ehrenamtliches Engagement lässt Freundschaften entstehen und wachsen



Gründung eines Zentrums für computerunterstütztes Lernen in Zusammenarbeit mit der Autism Society of India (Juni 2011), Beginn der Entwicklung von Lernsoftware und Apps



Anstellung bei SAP für Kollegen mit ASD

**“No company has ever taken such a big step when it comes to hiring persons with disabilities like SAP.”
(Handelsblatt)**

“I am absolutely thrilled to see our company take such a standout step and setting this level of example in social responsibility and human dignity.” (SAP Colleague)



SAP to Work With Specialisterne to Employ People With Autism

May 21, 2013 | SAP - Corporate

WALLDORF, Germany - In support of its mission to help the world run better and improve people's lives, SAP AG (NYSE: SAP) today announced it will work globally with Specialisterne to employ people with autism as software testers, programmers and data quality assurance specialists. SAP sees a potential competitive advantage to leveraging the unique talents of people with autism, while also helping them to secure meaningful employment. It is estimated that one percent* of the world's population is affected by autism (Autism Spectrum Disorder).

DIE **VIER** QUADRANTEN – AUTISM AT WORK VON EINER *ONBOARDING* INITIATIVE **ZUM** THOUGHT LEADER

Wir entwickeln uns...

Entwicklung

- Ambassador & Partner Netzwerk
- Einbindung der Wissenschaft
- Beschäftigung von autistischen Kollegen als Wettbewerbsvorteil
- Social Partners/ 'Schwerbehindertenvertretung'
- Softwareentwicklung mit (und für) Kollegen mit Autismus

Beschäftigung

- Specialisterne & SAP
- 3rd party Licensees
- Autismus bei unseren Kunden
- Autism bei unseren Partnern



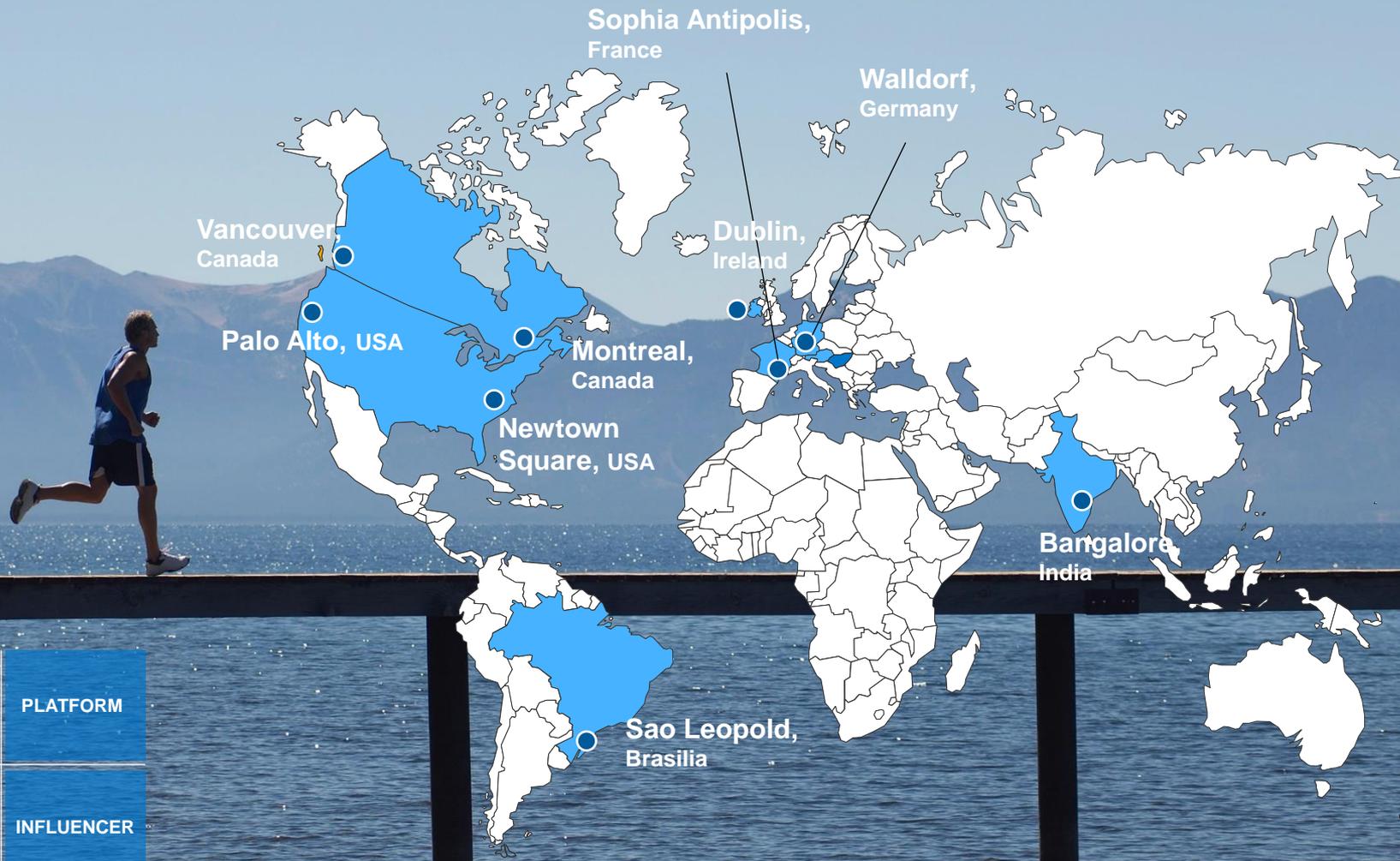
Vernetzung

- Menschen (Betroffene, Eltern, Coaches etc. ...)
- Supranationale- und nationale Organisationen
- Vereine & Verbände
- Communities / Interessierte Gruppen
- Netzwerke

Veränderung

- Interne SAP Kultur
- Externe / Gesellschaftliche Sicht

Roadmap *Autism at Work* 2014



THINK TANK	PLATFORM
INCUBATOR	INFLUENCER

Was wir als Unternehmen gelernt haben

- Alle Kollegen müssen hinter dem Projekt stehen
- Kollegen mit persönlichem Bezug schaffen Glaubwürdigkeit und können eine Brücke schlagen zwischen der Unternehmenswelt und Autismus
- Es gibt eine große Sehnsucht nach Verlässlichkeit und Reizreduzierung **bei allen SAP Kollegen**
- Vorbereitung, Training und Aufklärung ist für alle Kollegen Grundvoraussetzung → Dialog !!!
- Planungssicherheit
- Eine erfolgreiche Beschäftigung steht und fällt mit den Menschen, die sich engagieren und einbringen





- Kommunikation (Tempo, Stil, Ausdrucksweise, Spontaneität)
- Geduld
- Wann ist Schluss? → Beenden von Gesprächen über Spezialinteresse
- Konzentration und Pause
- Ironie / Wortwitz
- Planänderungen und Flexibilität (→ VORBEREITUNG)
- Verhalten im Meeting (Erwartungen abklären / Strategien definieren)



- Sensorische Befindlichkeiten (→ Gerüche (Shuttle), Licht, Textur (Essen))
- Vertrauen (Schlechte Erfahrungen in der Vergangenheit)
- Wichtiges vs. Unwichtiges / Sinnvolles vs. Nicht-sinnvolles (→ Ausklinken bei Small-Talk)

Ausblick ins Jahr 2014 - Deutschland

- Zwei weitere Einstellungswellen in 2014
- Wir werden interner und externer Botschafter für Autism at Work
- Unterstützung weiterer Lokationen: USA, Kanada, Brasilien, Frankreich und Ungarn



**„Menschlicher Umgang
miteinander verlangt mehr
Nachsicht als Vorsicht, mehr
Zuhören als Zureden.“**

Ernst Festl

Vielen Dank

Stefanie Lawitzke
Projektleitung Autism at Work Deutschland
Stefanie.Lawitzke@sap.com
Tel. +49 6227 7 43212

**IT'S NOT ABOUT BEING DIFFERENT.
IT'S ABOUT MAKING A DIFFERENCE!**

Autism^{At}Work



Stefanie.Lawitzke@sap.com

SAP

**IT'S NOT ABOUT BEING DIFFERENT.
IT'S ABOUT MAKING A DIFFERENCE!**