



diversicon

verschieden ist normal

auticon

... ist ein **IT-Dienstleistungsunternehmen**.

... ist ein **Sozialunternehmen** und das **erste deutsche Unternehmen**, das ausschließlich **Menschen im Autismus-Spektrum als Consultants im Bereich Qualitätsmanagement, Software- und Datenbankentwicklung, Analytics sowie weiteren IT-Themen** beschäftigt und seine Dienstleistungen am freien Markt anbietet.

Gründung

Deutschland: Ende 2011

UK: Frühjahr 2016

Frankreich: Frühjahr 2016

Büros in



Berlin, Düsseldorf, München,
Frankfurt, Stuttgart, Hamburg,
Bremen



London



Paris



auticon: Veränderte Wahrnehmung von Autismus

Auticon erzeugte Aufmerksamkeit für die Stärken von Autisten

Früher:

- Autisten mit negativ besetztem Image
- Kaum Arbeitsplätze im ersten Arbeitsmarkt
- Defizitorientierung in Wissenschaft und Wirtschaft

Heute:

- Autisten werden viel differenzierter wahrgenommen
- Durch auticon als Vorreiter ist das Thema „Autismus und Arbeit“ in den Fokus gerückt
- Stärkenorientierung, Outing der Autisten kommt viel häufiger vor



Gründe für den auticon-Erfolg



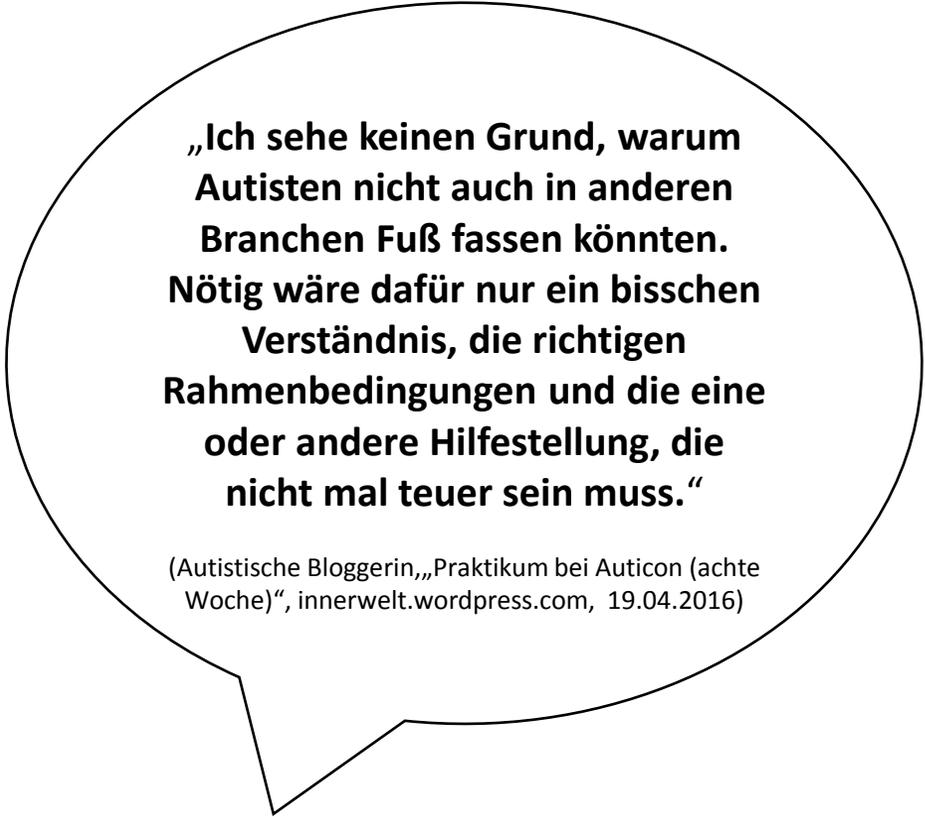
- Autismus-spezifische Kommunikation und Interaktion
- Eingehen auf die Autismus-spezifischen Herausforderungen und Stärken
- Einsatz von Job Coaches (soziale Begleitung) und Projektmanagern (fachliche Begleitung)
- Exzellente Medienpräsenz und Preise (bspw. Deutscher Gründerpreis)
- Wissenstransfer der autistischen Stärken in die Wirtschaftswelt ist gelungen
- Professionelle Besetzung von Vertrieb, Marketing, Personal usw.



Aktueller Flaschenhals

IT ist nicht Jedermanns Sache

- Gründungsvision von auticon: „so viele Arbeitsplätze wie möglich für Autisten schaffen“
 - Erkenntnis: ca. 150-250 Jobs in deutscher IT-Branche möglich
 - Barriere: natürliches Limit bei Spezialinteresse „IT“
- Seit der Gründung von auticon gibt es unzählige Anfragen von Betroffenen und deren verzweifelten Eltern, wann es für erwerbslose Autist*innen ein Angebot außerhalb der IT-Branche geben wird.



„Ich sehe keinen Grund, warum Autisten nicht auch in anderen Branchen Fuß fassen könnten. Nötig wäre dafür nur ein bisschen Verständnis, die richtigen Rahmenbedingungen und die eine oder andere Hilfestellung, die nicht mal teuer sein muss.“

(Autistische Bloggerin, „Praktikum bei Auticon (achte Woche)“, innerwelt.wordpress.com, 19.04.2016)



Besondere Stärken von Autisten



Fazit

- 1** **Detailorientierte Wahrnehmung**
 - Die meisten Asperger-Autisten nehmen zunächst Details wahr, bevor sie diese zu einem globalen Bild zusammenfügen → Alternative Sichtweise birgt zusätzlichen Informationsgewinn
- 2** **Visuelle Mustererkennung**
 - Asperger-Autisten haben eine erhöhte Wahrnehmungsfähigkeit → Sie erkennen visuelle Muster und finden Details, die anderen verborgen bleiben
- 3** **Auditive Mustererkennung**
 - Manche Asperger Autisten haben auch eine erhöhte auditive Wahrnehmungsfähigkeit, z.B. ein sog. „perfektes Gehör“ → Sie sind in der Lage, auditive Muster zu erkennen
- 4** **Kognitive Mustererkennung**
 - Asperger-Autisten haben oft eine hohe Systematisierungsfähigkeit → Sie können unstrukturierte Datenmassen auch aus verschiedenen Bereichen in logische Systeme und Muster integrieren
- 5** **Genuines Qualitätsbewusstsein**
 - Viele Asperger-Autisten müssen nicht nach Abweichungen oder Fehlern suchen – diese „springen“ ihnen förmlich ins Auge → Konstanter Soll-Ist-Abgleich
- 6** **Querdenken**
 - Oft sind Asperger-Autisten weniger von Vorwissen und Erwartungen beeinflusst → Dadurch sind sie in der Lage, vordergründig Unzusammenhängendes zu innovativen, neuen Lösungen zu verbinden

diversicon schafft Win-Win-Win-Situation

Aus arbeitslosen Autisten werden gesuchte Fachkräfte

Problem



- Ca. 80% der 18-55-jährigen Autisten sind arbeitslos
- Nicht aktivierte Fachkräfte für Unternehmen
- Soziales Problem, hohe gesellschaftliche Kosten
- Paradox: Ungenutzte Expertise bei gleichzeitigem Fachkräftemangel

Lösung



- diversicon identifiziert besondere Fähigkeiten von Autisten
- Vermittlung an Unternehmen, die solche Fachkräfte verstärkt nachfragen

Win-Win-Win-Situation

- **Autisten:** erhalten qualifizierte Anstellung
- **Unternehmen:** profitieren von Spezialfähigkeiten
- **Staat:** pro Arbeitsstelle Einsparung von 19.600 €/Jahr

Zielgruppe Autisten

Adressierbare Zielgruppe der vermittelbaren Menschen mit Autismus

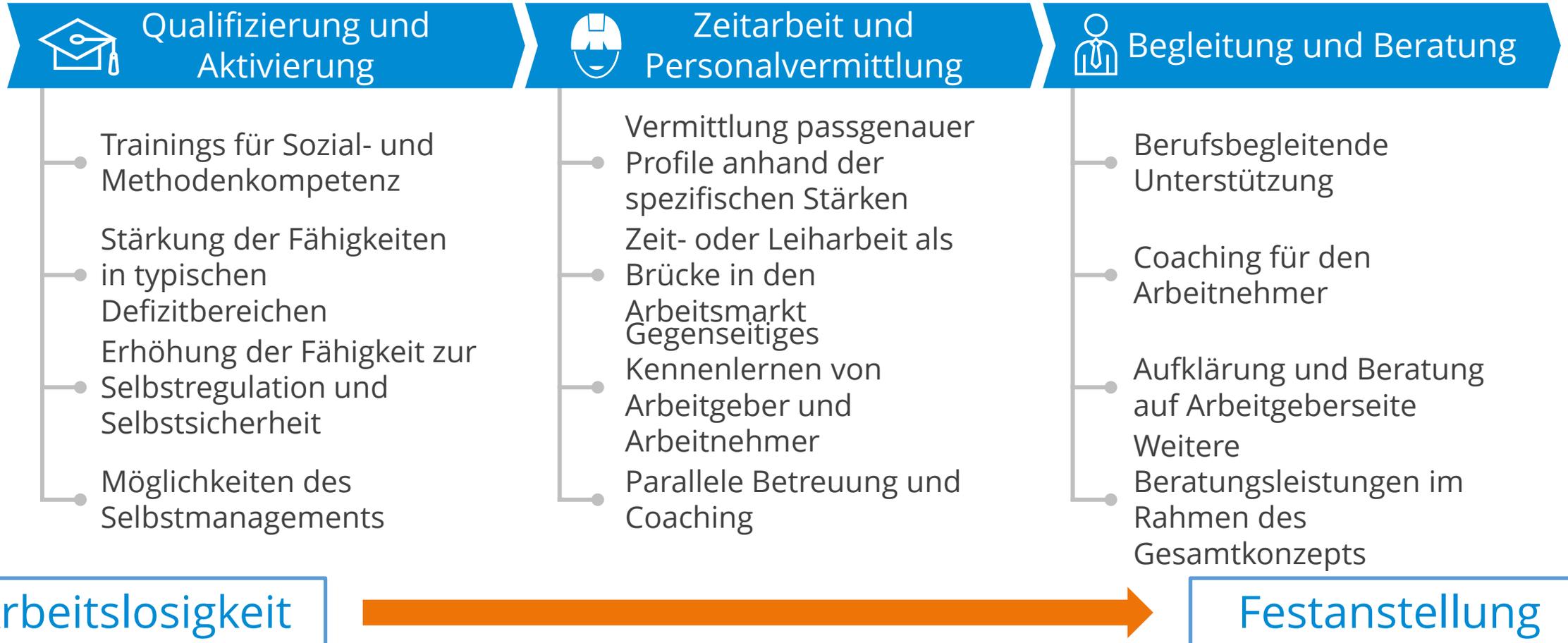


	Frühkindliche Autisten (0,4%)	Atypische Autisten (0,2%)	Asperger-Autisten (0,4%)
Bundesweit	320.000	160.000	320.000
Altersgruppe 18-55 (50%)	160.000	80.000	160.000
Berufsrelevante Kenntnisse für den Arbeitsmarkt	16.000 (10%)	32.000 (40%)	80.000 (50%)
Psychosozial für 1. Arbeitsmarkt geeignet	3.200 (20%)	12.800 (40%)	32.000 (40%)
Motiviert und aktivierbar (derzeit ohne Job)	960 (30%)	6400 (50%)	16.000 (50%)

Zielgruppe:
Rund 24.000 Menschen im Autismus-Spektrum in Deutschland

Geschäftsmodell

In drei Schritten aus der Arbeitslosigkeit in den 1. Arbeitsmarkt



Geeignete Arbeitsfelder

Besondere Stärken bringen den Unternehmen einen Mehrwert



Stärken	Schwächen
<ul style="list-style-type: none">▪ Spezialinteresse▪ Mustererkennung▪ Qualitätsbewusstsein▪ Hohe Strukturiertheit▪ Querdenken	<ul style="list-style-type: none">▪ Reizüberflutung▪ Mangelndes Verständnis für soziale Situationen▪ Sensitivität für Stress▪ Kein Multi-Tasking▪ Wortwörtliches Verstehen
<ul style="list-style-type: none">▪ Detailgenauigkeit▪ Direktheit▪ Ehrlichkeit	

Ideale berufliche Aufgabenfelder

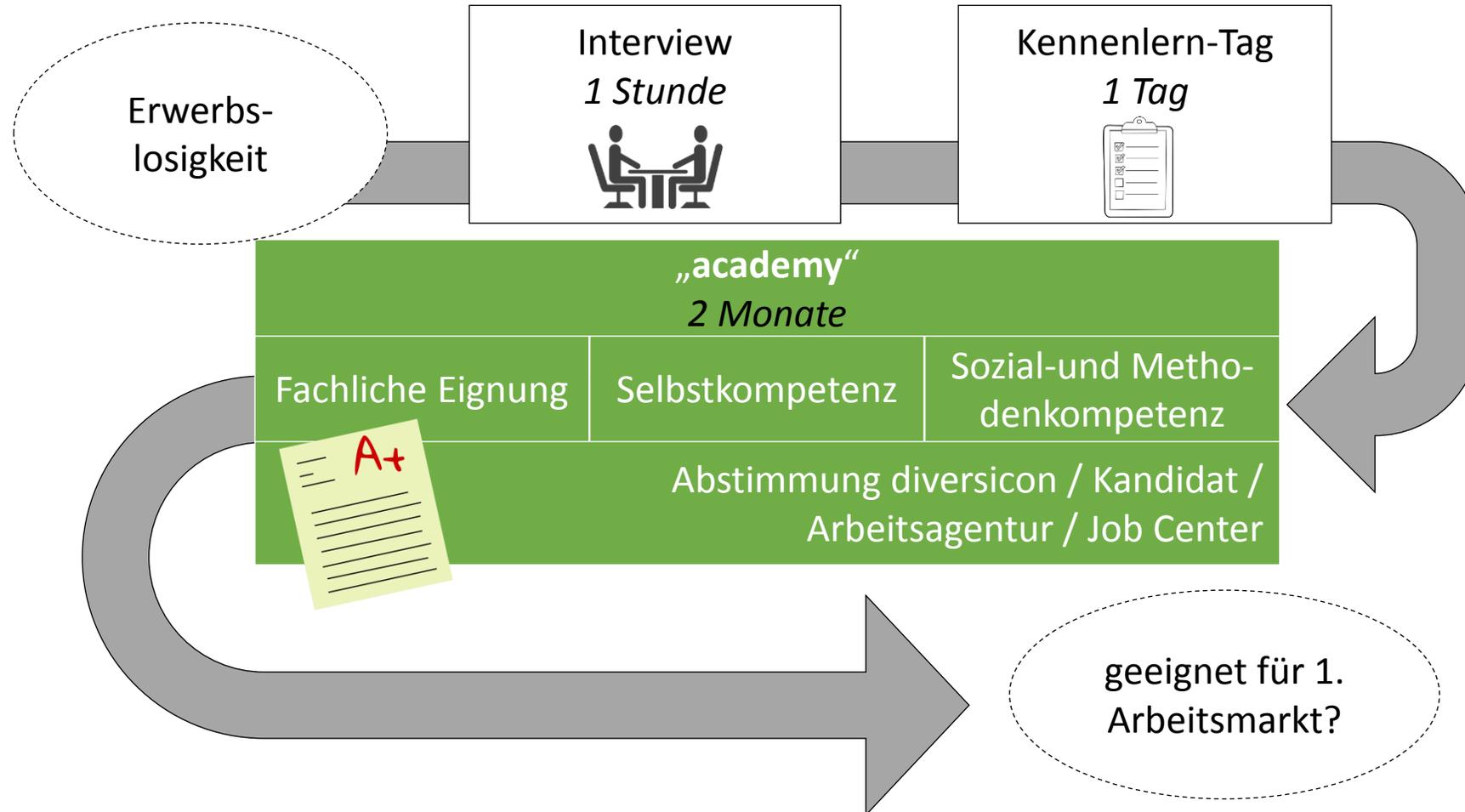
- Strukturierung und Optimierung
- Konsistenzprüfung und Qualitätsmanagement
- Entwicklung und Design
- Recherche und Analyse

Notwendige Arbeitsumgebung:

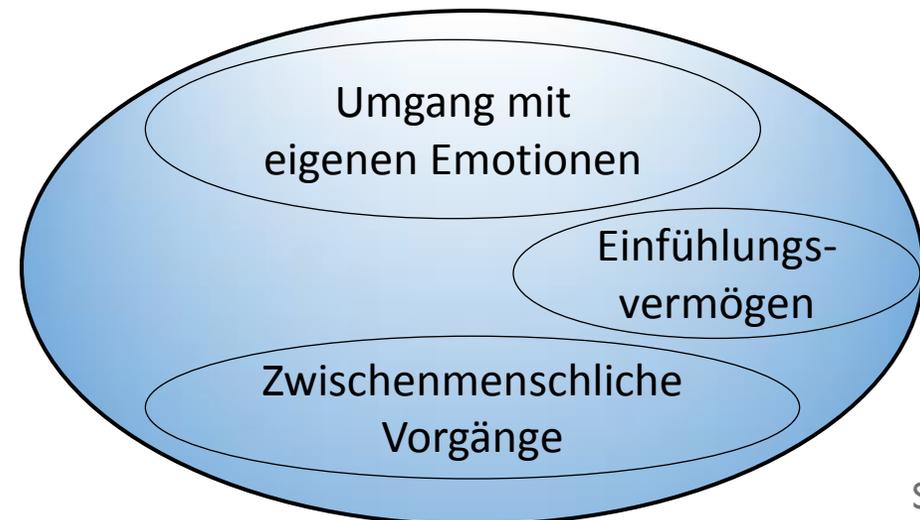
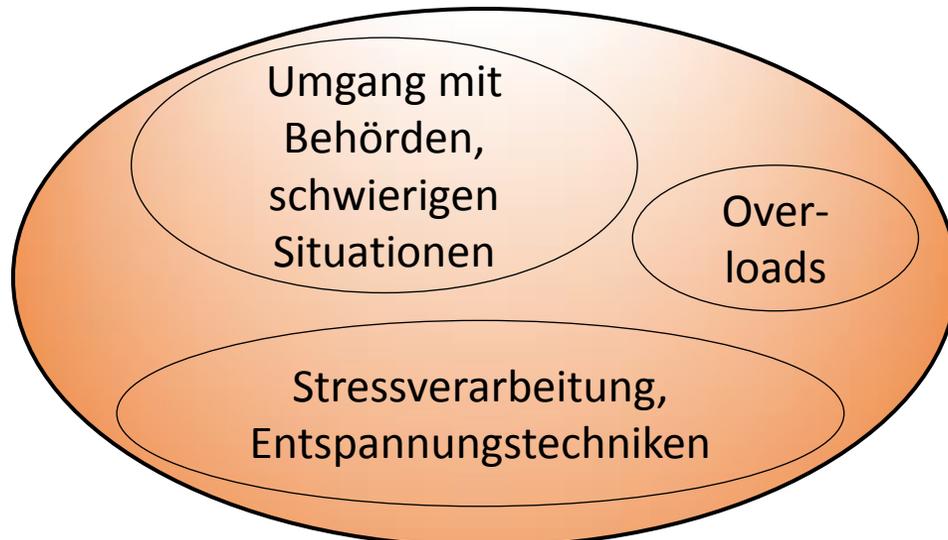
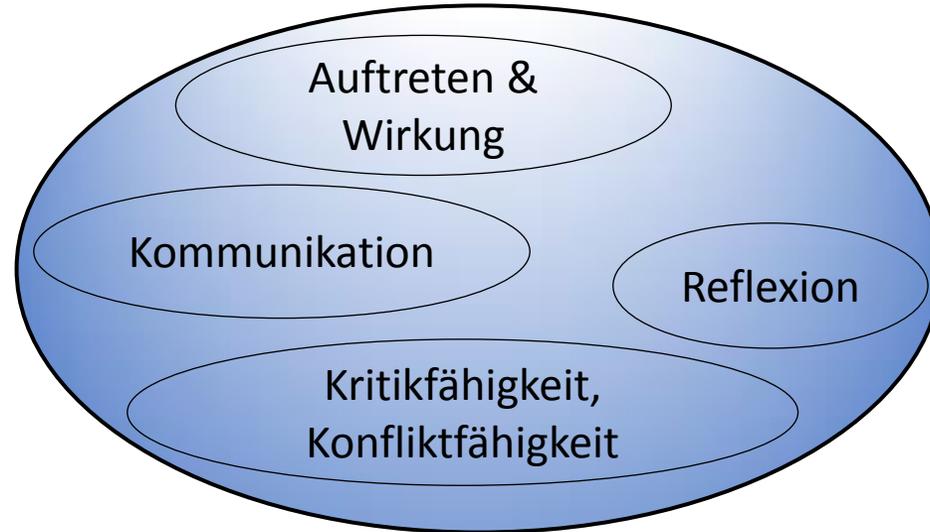
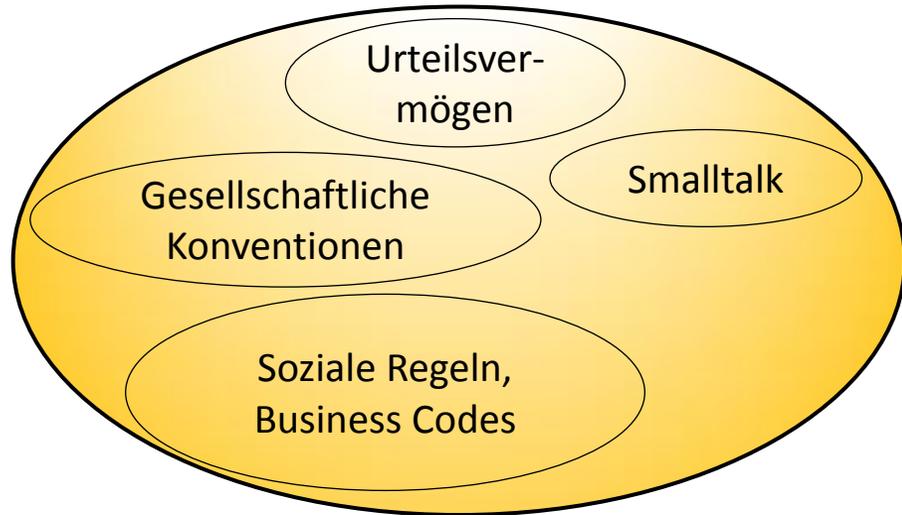
- Reizarmes Umfeld
- Klare Kommunikation und Aufgabenstellung
- Jobcoach als „sozialer Übersetzer“

„academy“ aus Kandidatensicht

Auswahl, Training, Abschlussbericht (autismusspezifisch)

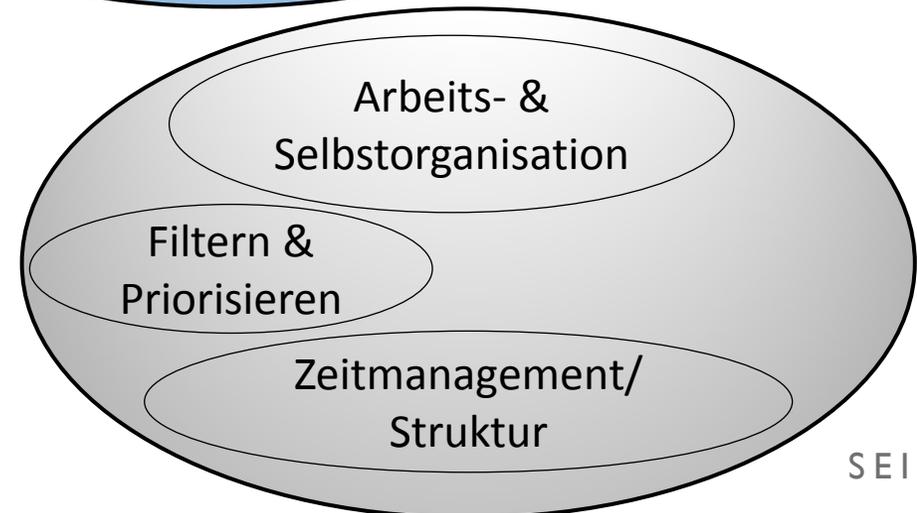
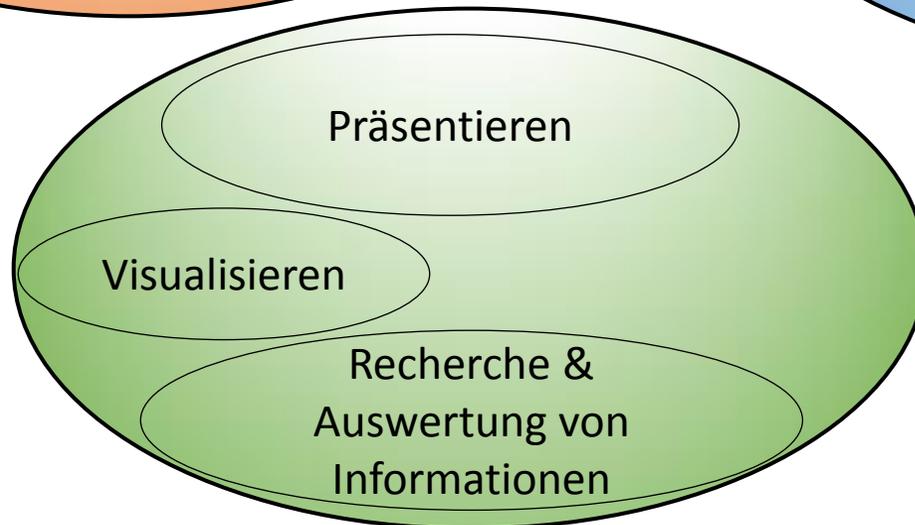
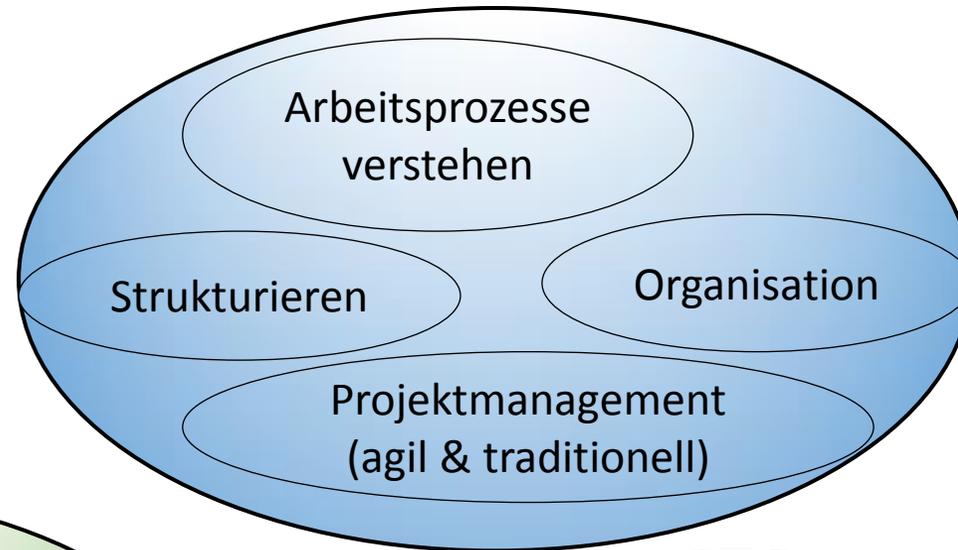
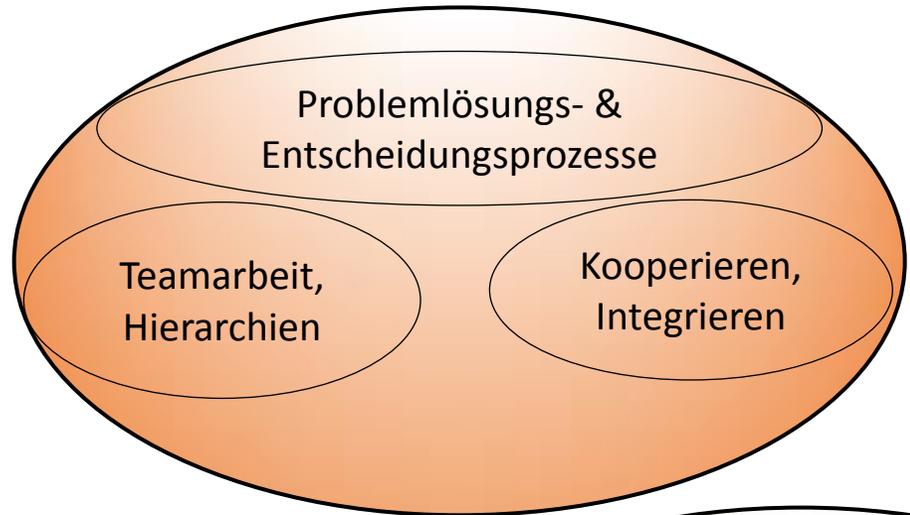


Academy: soziales Kompetenztraining

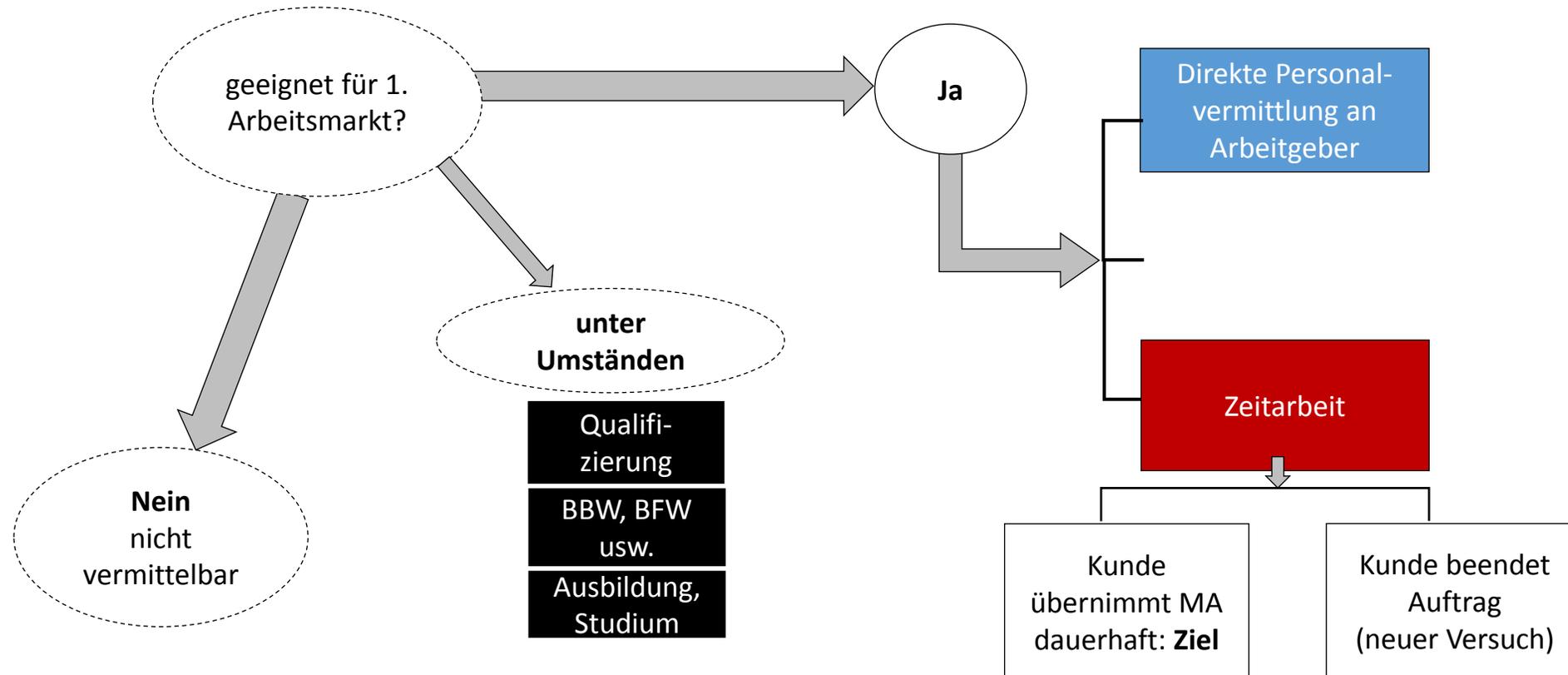




Academy: Methodenkompetenztraining



„Zeitarbeit“ – aus Academy in 1. Arbeitsmarkt





Kundennutzen bei Zeitarbeit / Festanstellung

- Menschen mit Autismus bringen Vielfalt und neue Perspektiven in Unternehmen;
- Zuerst in der Zeitarbeit als Brücke in den 1. Arbeitsmarkt, dann in der Festanstellung
- diversicon prüft die autistischen Kandidaten, ob sie für den ersten Arbeitsmarkt geeignet sind



Personell durch autistische Stärken

- Detailgenauigkeit, Offenheit, absolute Ehrlichkeit, analytisch-logisches Denken
- Umfangreiches Fach-Know how bei vorliegendem Spezialinteresse
- Hohes Qualitätsbewusstsein; Fähigkeit zum Querdenken
- Besondere Fähigkeit zur Mustererkennung (visuell, auditiv, kognitiv)
- Effizienzgewinne, Produktivitätserhöhung

Vorteile für Kunden / Unternehmen

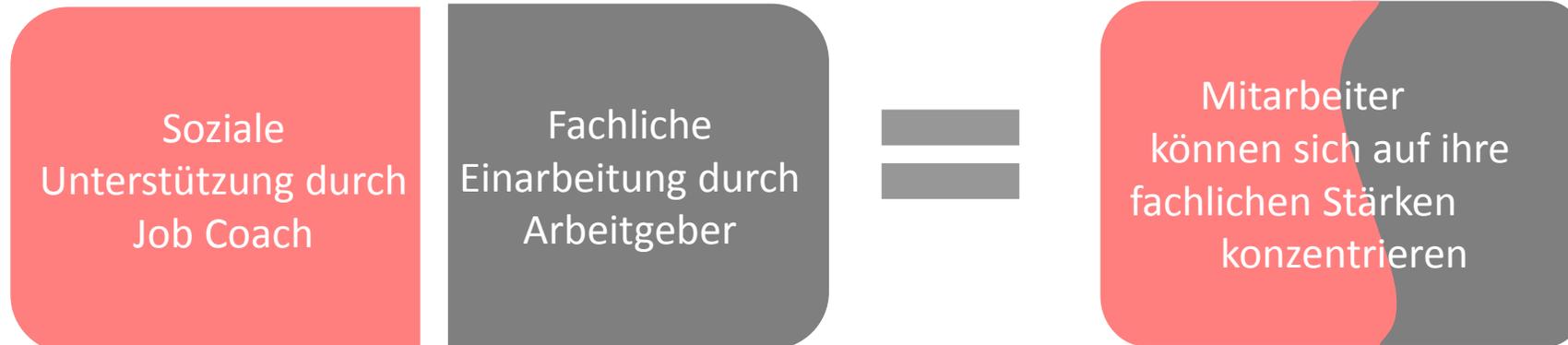
- Erhöhung der Schwerbehindertenquote bei Festanstellung (Senkung der Abgabe)
- Kontinuierliche Job Coach-Begleitung für autistische Mitarbeiter und Unternehmen
- Besondere Mitarbeiter zu marktüblichen Leihentgelten bzw. Gehältern
- Zeitarbeit als 3-9-monatige Probephase mit anschließender Möglichkeit der Übernahme des MA
- Alternative zum Engpass „Fachkräfte“



Die Rolle der Job Coaches



- Begleitung der Mitarbeiter von dem Bewerbungsverfahren bis zur Platzierung beim Kunden
- Unterstützung der Mitarbeiter in sozialen und organisatorischen Fragen
- Angebot von individuellen Coachings
- Enge Abstimmung mit Kunden hinsichtlich bestehender Bedürfnisse der Mitarbeiter und Unterstützung mittels praktischer Hilfestellung





Erfolgsfaktoren



Aus Sicht des Mitarbeiters



Aus Sicht des Job Coaches



Wie funktioniert das in der Praxis?



Herausforderungen	Lösung durch diversicon-Job Coaches
Bedingungslose Ehrlichkeit	Vorbereitung der Abteilung für das Projekt
Strukturierung der Arbeitspakete erforderlich	Aufgabenformular, schriftliche Ausführung
Arbeitsergebnisse kommen sehr schnell	Enge Abstimmung, hoher Arbeitsvorrat
Lautstärke im Großraumbüro	Separater Sitzplatz, mobile Trennwand, Headset
Kreatives Arbeiten ohne feste Sitzplätze	Fester Sitzplatz mit Namensschild
Mangelnde Orientierung	Büroplan mit Namen und ggf. Aufgabenbereichen
Bedürfnisse hinsichtlich Arbeitszeiten	Anpassung der Arbeits- und Pausenzeiten
Unruhe am Arbeitsplatz	Rückzugsraum
Blick in das Büro bzw. in die Gesichter der Kollegen	Trennwand, Sichtblende

Diversicon gGmbH
Oranienstraße 183
10999 Berlin

Dirk Müller-Remus
Festnetz: 030-235 279 92
Mobil: 0160-80 20 313
info@diversicon.de