

Was sollte die Stiftung Liebenau ihren Führungskräften bieten, um ihre Führungsaufgabe gut bewältigen/gestalten zu können?

Mehrere Tage wie heute!

Vertrauen
schenken
Signalisieren, dass eine Führungskraft nicht alles können muss und
Kompensation durch andere sein darf
Gemeinsames
Führungsverständnis
partizipativ herausarbeiten

Rückhalt

Entwicklungspotential,
Mitsprache,
Transparenz

Gute Vernetzung, Zeit für Austausch, Fort und Weiterbildung, Coaching

Regelmäßigen Austausch unter Führungskräften
Klare Rollen und Verantwortlichkeiten
Passende Fortbildungen

Regelmäßigen Austausch
Klare Rollen und Verantwortlichkeiten
Passende Fortbildungen

Gute Ansprechpartner, Fortbildungen

Was sollte die Stiftung Liebenau ihren Führungskräften bieten, um ihre Führungsaufgabe gut bewältigen/gestalten zu können?

Angemessenes Gehalt,
Vertrauen durch
Vorgesetzten,
Entscheidungsbefugnisse,
wenig Ebenen nach oben,
Dienstwagen

Coaching, bei bedarf
Fortbildung, leitblanken, in
denen man gestalten kann
nicht mehr und nicht
weniger, Vertrauen und ein
Mandat

Handlungsoptionen

Gesundheitsangebote
vorallem für Einrichtungen
die weiter entfernt sind.

Zeitressourcen durch
Mitarbeiter in örtlicher
Führungsebene,
Bildungsurlaub,
funktionierende
Digitalisierung, Prozeßabläufe
digitalisieren

Zeit und Raum um
Supervisionen in
regelmäßigen Zeiträumen
auch ohne externen
Mediator

Enrscheidubgompetenz
zugestehen,
Personalmangel beheben ,
gute Entlohnung

Mehr Zeit für Leadership
z.B. durch KI gestützte
Personaleinsatzplanung
und vor allem
Ausfallmanagement

Was sollte die Stiftung Liebenau ihren Führungskräften bieten, um ihre Führungsaufgabe gut bewältigen/gestalten zu können?

Luft für strat.
Entwicklung